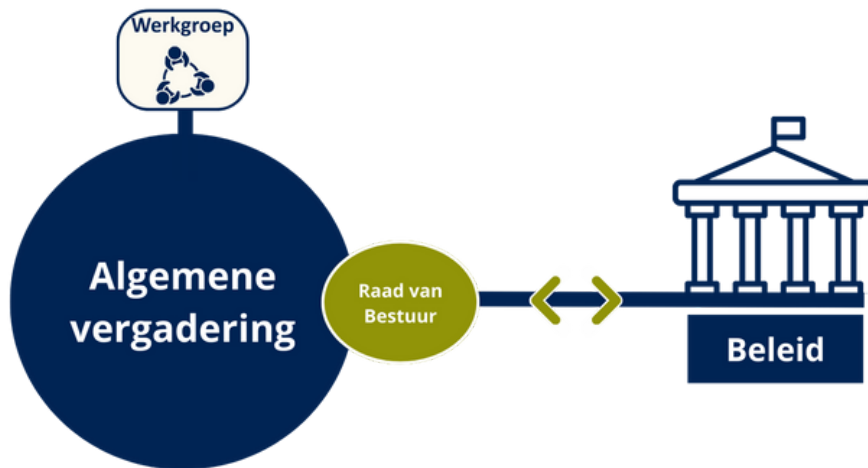


Toekomstgerichte adviesraden

Raden vandaag

Vandaag kampen adviesraden met een aantal problemen. Van de **professionalisering van besturen** tot een **veranderend engagement** van burgers. De kritiek is vaak dat de samenstelling niet **divers** genoeg is en dat de focus ligt op **organiseren** in plaats van **adviseren**. Traditionele raden krijgen ook **concurrentie** van andere participatievormen.

Traditionele adviesraden zien er als volgt uit;



Toch hebben ze **potentieel** door hun gemotiveerde voortrekkers met een uitgebreid netwerk en praktijkervaring. Het beleid hecht belang aan deze raden als **permanent klankbord**.

Juridisch kader

De meest recente informatie over het Wetgevende Kader rond adviesraden vind je op www.adviesraden.be/regelgeving-algemeen/

Een aantal belangrijke inzichten;

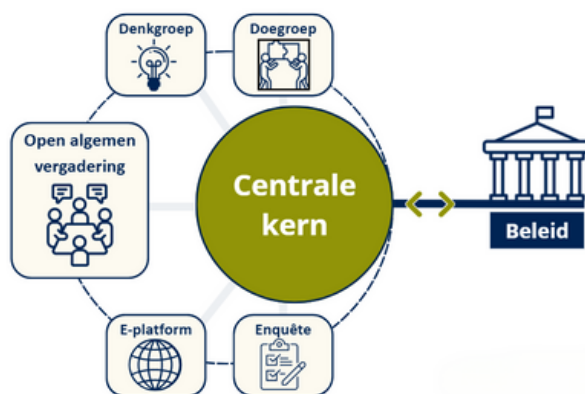
- De Adviestaak gebeurt best zowel op **vraag** van het beleid als **spontaan**
- **Politieke mandatarissen** kunnen aanwezig zijn op een adviesraad maar zonder stemrecht
- Adviesraden moeten een **ratio** van 2/3e man-vrouw hebben om rechtsgeldig advies uit te brengen
 - Enkel indien aantoonbaar voldoende inspanningen zijn geleverd om dit te realiseren, kan overmacht worden ingeroepen.
- Verschillende **strekkingen** moeten aanwezig zijn.

Het juridische kader **laat veel toe**.



Toekomstige adviesraad

Een mogelijke dynamische raad ziet er als volgt uit. Deze worden **thematisch** georganiseerd.



Een centrale kern van voortrekkers zorgt voor het dagelijks functioneren van de raad en behoudt contact met het beleid. Zij organiseren verschillende **dynamische werkvormen** waar gewone burgers tijdelijk betrokken worden. Denk aan open vergaderingen, enquêtes, doegroepen en praatavonden.

Goede praktijken

Via een aantal praktijken kan de kwaliteit van het advies verhoogt worden.

1) Werk met een themagerichte structuur

Adviesraden gaan over zo'n groot aantal onderwerpen, dat vaak niet alle agendapunten relevant zijn voor iedere deelnemer. Het kan dan ook nuttig zijn om de raad op te splitsen in verschillende **thematische werkgroepen**.

2) Werk onderling samen

Vele raden weten vandaag in feite amper waar hun collega-raden in de gemeente mee bezig zijn, ondanks het feit dat ze het vaak hebben over dezelfde onderwerpen. Deel dus **agendapunten** met elkaar of zorg voor een moment waar verschillende raden **samen vergaderen**.

3) Aparte adviesgroep

Sommige raden laten de adviesopdracht uitvoeren door een gemotiveerd "**adviesgroep**", dat daarover wel helder moet communiceren met een "**verenigingenforum**" dat meer focust op onderling overleg en samenwerking.



Meer informatie?

Wil je de **integrale slides** of een **ingesproken versie**?

➤ www.dewakkereburger.be/informatie-toekomstgerichte-adviesraden/

